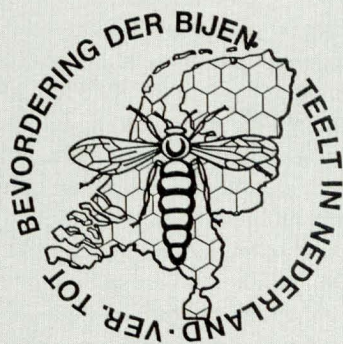


- Uitreiking zilveren speld in één van de verenigingen.
- Brief Landbouwschap i.z. drachtplanten, terhandgesteld aan drachtplantencommissie.
- Studiedag 7-11-1992. De laatste hand wordt aan de voorbereidingen gelegd.
- Verslag ziektebestrijding Hilvarenbeek.
- Verslag bestuivingsvergoedingen te Tilburg, afspraken worden aangaande deze materie aangehouden.
- Contributiebetaling 1992, de secretaris zal alsnog die verenigingen benaderen die niet betaald hebben, bij verdere weigering worden voor deze verenigingen alle bondsactiviteiten stopgezet, ook het toesturen van 'Bijen'. De secretaris zal ook de verenigingen benaderen waar een afwijking in de betaling geconstateerd is.
- De Bondskampioen bedrijfswedstrijd is bekend.
- Betaling van 'Bijen' vooraf, door de Bonden loopt nog niet volgens het redactiestatuut; wordt aandacht aan besteed door een schrijven aan de Bonden.
- Cursussen Bijenteelt e.d., hoog lesgeld, e.e.a. moet nader bekeken worden.
- Losse abonnementen op 'Bijen', speciale code voor verzending.



Eindrapport commissie Bestuursstructuur 'het land in'

door Henk Wubbolts

In het septembernummer van Bijen op pagina 253 hebben Dick Vunderink en Heyta van der Reijden geschreven over opdracht en werkzaamheden van de Adviescommissie Bestuursstructuur. Als lid van de adviescommissie wil ik het

advies bij u inleiden.

Hoofdbestuur en adviescommissie willen u in staat stellen het eindrapport met bijlagen tijdig voor het opstellen van de agenda van de Algemene Ledenvergadering te bespreken. Het plan van aanpak vindt u in het artikel in het septembernummer. Dit is een samenvatting van het eindrapport 'Met zorg vermeerderen' van de adviescommissie. Ze omvat minder dan een tiende deel van het rapport; geen wonder dus als u hier en daar de lijn mist. Wilt u na lezing van dit artikel het rapport in alle rust nalezen, dan zijn er twee wegen. Of U vraagt het rapport, dat de secretaris van de subvereniging inmiddels heeft ontvangen, ter inzage. Of, U maakt f 10,- (porto en kopieerkosten) over op giro- of bankrekening van de VBBN onder vermelding van 'bestelling eindrapport structuur'. Nadenken over bestuur en beleid kan immers niet vreemd zijn. Bij het imkeren hoort plannen maken, bezig zijn met inwinteren als de rest van de bevolking bruinverbrand van vakantie terugkeert (regeren is vooruitzien). Hierop baseert de adviescommissie de hoop, dat het besturen u niet vreemd is.

De grote lijn van het eindrapport

Het eindrapport van de commissie ziet er uit als volgt:

1. Wij geven een schets van de vereniging, de imkers en imkerbelangen en de positie van het bestuur.
 2. De adviescommissie heeft zich verdiept in de aard van de problemen en in welke richting men verbetering moet zoeken.
 3. De problemen en de oplossingen die men aandraagt vergelijken wij met onze eigen ideeën.
 4. Wij komen tot adviezen voor het bestuur van de vereniging, over de drie hoofdpunten.
 5. In de bijlagen geven wij o.a. ontwerpstatuten en algemeen reglement.
- De drie hoofdpunten zijn: het besturen van de vereniging, de plaats en rol van de gewestelijke groep en het Bijenhuis. Ter afsluiting iets over de commissie zelf.

Adviezen voor het besturen

In grote lijnen kunnen wij het bestuurs-

voorstel van februari 1992 volgen. De Adviescommissie stelt voor het huidige Hoofdbestuur en Dagelijks Bestuur te vervangen door een bestuur van zeven tot negen mensen. Dit bestuur moet een hecht team vormen, met doorzichtige taakverdeling en aanspreekbaar zijn voor ieder in de vereniging. Rondom zijn genoeg voorbeelden, dat zo'n bestuur slagvaardig moet reageren; denk maar aan de nieuwe regeling voor de akkerbouw die van groot belang kan worden voor de bijenteelt. De commissie geeft het advies, dat de kandidaat-bestuursleden via werving en selectie 'gewogen' worden voordat zij worden voorgesteld aan de Algemene Ledenvergadering. De Algemene Ledenvergadering blijft bevoegd om de bestuursleden te kiezen en te benoemen. De adviescommissie heeft achter de voorstellen van februari van dit jaar een gedachtengang uitgewerkt. Dat heeft zijn nut. De gedachtengang geeft punten waarop men het besturen kan beoordelen. Bijvoorbeeld: hoe gaat het bestuur om met

- het elkaar wederzijds informeren
- betrokkenheid houden of verbeteren, en
- ruimte voor wederzijdse beïnvloeding?

De gewestelijke groep

In onze ogen kan de gewestelijke groep meer betekenen voor de imkers in het gewest. Wij denken dat de gewestelijke groep drie zaken centraal moet stellen:

- voor de imkers binnen het gewest belangen behartigen
- wegen bieden om het beleid te beïnvloeden binnen de vereniging
- de subverenigingen in het gewest ondersteunen.

Bij het tweede punt een opmerking. Gehoord worden binnen de vereniging, mee het beleid uitmaken, zal pas lukken als de leden van het bestuur van de vereniging het land ingaan en regelmatig de vergadering binnen de gewestelijke groep bezoeken. Belangrijk is ook, dat de gewestelijke groep zich sterk maakt door een eigen bestuur te kiezen, financiële bronnen aan te boren, actieplannen uit te voeren. De adviescommissie hoeft voor de gewestelijke groep niet het wiel uit te vinden: vele gewestelijke groepen kennen hun

zaakjes goed. Als een algemeen wensenlijstje voor de gewestelijke groep denkt de adviescommissie aan:

- depot-outillage, het liefst een aantrekkelijke locatie en inrichting, met beperkt assortiment;
- onderwijscapaciteit om al dan niet in samenwerking met de Agrarische Opleidingscentra cursussen te verzorgen;
- een kennisbank over ziekte, teelt, honing, rassen, wetenschappelijk onderzoek, bestuiving, e.d.;
- het aanwijzen/kiezen van een drachtgebied- en/of bestuivingscoördinator;
- verzorging van public relations, voorlichting en publieksbegeleiding.

314 Voor ieder geldt: Keulen en Aken zijn niet in één dag gebouwd. Aan de groei van de gewestelijke groep zou u kunnen werken. Niet alles ineens. Waar wel mankracht beschikbaar is, zouden de commissie van de Vereniging alvast kunnen meehelpen.

Het Bijenhuis: drie functies

Het Bijenhuis vervult nu twee hoofd-functies: centrum van de Vereniging met het Secretariaat/afdeling vereniging, en het centrum van de afdeling Handel met o.a. de winkel. Daar zou een derde functie bij moeten, namelijk die van voorlichting aan de imkers. Tegelijk geeft de commissie het advies om de coördinatie te verbeteren, binnen de vereniging, tussen besturen, commissies en werkgroepen en tussen de hoofdfuncties van het Bijenhuis.

De adviescommissie zelf?

De adviescommissie stelt wel het een en ander over bestuur en vereniging, maar hoe objectief zijn de leden? Wij hebben ons geroerd als voor- en tegenstanders van de voorstellen van het Hoofdbestuur. Een maand na de Algemene Ledenvergadering zaten wij tegenover elkaar in een Adviescommissie. Het was een gewaagde greep van de voorzitter Piet Muntjewerf om ons uit te nodigen. Hij kon vooraf niet weten, wat er uit de discussies zou komen. De discussies hebben meningsverschillen blootgelegd. Uiteindelijk heeft één lid van de adviescommissie tegenover vier op enkele onderdelen een minderheidsstandpunt ingenomen. Het karwei is half af: wat



Opendag in het Bijenhuis, oktober vorig jaar. (Foto Marleen Boerjan)

wij goed genoeg vinden, ligt op tafel. Wij hopen dat u kennis neemt, meedenkt om bestuur en vereniging te verbeteren.

Uit de PC van de aankomend voorzitter.

door Dick Vunderink

Vorige maand heb ik al even gewag gemaakt van de Structuurcommissie en het uitgebrachte rapport. Dit is in het Hoofdbestuur besproken en met een ruime meerderheid aanvaard, uiteraard met enkele kanttekeningen. Omdat ik me bewust ben dat de meeste leden niet dagelijks nadenken over de bestuursstructuur, lijkt het mij goed hier te vertellen hoe ik, als nieuweling, de zaak beleef.

Het hoofdbestuur (HB) bestaat nu uit een door de Algemene Vergadering gekozen voorzitter, en een lid gekozen door elke groep. Aangezien er vijftien groepen zijn, kent het bestuur dus zestien leden. Uit dit bestuur worden vier leden gekozen: het Dagelijks Bestuur (DB). Omdat deze vier nu niet meer kunnen optreden als vertegenwoordiger van hun groep, worden hun plaatsen aangevuld. We zien dus een DB van vijf leden en een HB van deze vijf, plus nog eens vijftien is twintig leden. En u voelt wel dat daar een van de zaken is waar het gaat wringen. Een bestuursorgaan van twintig leden is in het algemeen niet slagvaardig. En die slagvaardigheid neemt verder af doordat het DB elke maand ver-

gadert, en zaken voorbereidt voor behandeling in het HB dat elke twee maanden bijeenkomt. Het DB, en dan hebben we het tweede wringpunt te pakken, is in gedachtenvorming en informatie het HB altijd enkele stappen voor, en wordt door situaties soms gedwongen alvast besluiten te nemen. Begrijpelijk dat het HB zich dan wat buiten spel voelt gezet: 'wie vormt hier nu eigenlijk het bestuur, DB of HB?' Het DB heeft een dubbelopgevoel doordat de discussies in het DB moeten worden herhaald in het HB. Tenslotte het derde wrifpunt. De als vertegenwoordigers van groepen gekozen HB-leden zitten voortdurend op de wip. Het DB verlangt van hen dat ze als landelijk bestuurder opereren en de groepen verwachten van hen dat ze de belangen van de groepen behartigen. Dus moeten HB-leden besluiten nemen over het grote geheel met de hete adem van de achterban in de nek. Dat betekent niet alleen onzekerheid, maar ook regelmatig behoefte aan overleg met de achterban. Zo is langzamerhand duidelijk geworden dat een voor de hand liggend bestuursmodel, in de praktijk tot vertraging en vaak tot een fikse portie wantrouwen leidt. Het rapport van de Structuurcommissie toont dit scherp aan en heeft daarom al veel waarde. Het maakt de oorzaak van de gevoelens van onbehagen helder zichtbaar. Welke oplossingen reikt de commissie aan? Drie wrifpunten en daarvoor ook drie oplossingen: voor de grote omvang van het bestuur stelt de commissie voor,



Opendag in het Bijenhuis. (Foto Marleen Boerjan)

het aantal bestuursleden terug te brengen tot zeven, maximaal negen. (Het HB adviseert voorlopig een aantal van zeven, en latereventueel uit te breiden).

Hiermee kan ook het tweede knelpunt worden opgelost. Dit bestuur vergadert elke maand in dezelfde kring en kent geen doublures en informatieachterstand meer. Om het achterbangevoel weg te halen, stelt men voor alle zeven of negen bestuursleden te laten kiezen door de Algemene Ledenvergadering. Democratisch gezien misschien ook wat beter, want we moeten ons realiseren dat elke subvereniging nu slechts invloed heeft op verkiezing van twee van de twintig bestuursleden, n.l. de voorzitter, en de vertegenwoordiger van de eigen groep. De rest van het bestuur wordt door anderen bepaald. In het voorstel doet elke subvereniging mee met de verkiezing van alle bestuursleden.

Maar nu is er een nieuw probleem: de invloed vanuit de groepen valt weg, als er geen groepsvertegenwoordigers meer in het bestuur zitten. Daarom stelt de commissie voor het bestuur de opdracht te geven alle belangrijke voorstellen voor de AV van te voren grondig door te spreken in de vergaderingen van de groepen. Daar kunnen nu de besturen van alle subverenigingen - en niet alleen de groepsvertegenwoordigers - er kennis van nemen en commentaar op leveren. Dan kan het voorstel worden bijgesteld en volgt de slotbespreking in de Algemene Vergadering. Daar kan iedereen beter beslagen ten ijs

komen. Nu is de voorwaarde dat er overall groepsbesturen zijn en dat zij zorgen dat deze discussies in groepsverband met een bestuurslid plaatsvinden. En het leuke is dat we dit voorgestelde communicatiemodel dit najaar uitproberen door het rapport van de structuurcommissie in elke regio te bespreken in aanwezigheid van een lid van het DB en de commissie.

Ik hoop dat we dan ervaren hoe dit voorstel bedoeld is en dat we het de moeite waard vinden om het een kans te geven.

Veertigste Eper Bijen- en honingmarkt

Onder zeer gunstige weersomstandigheden en grote belangstelling vond de Eper Bijen- en Honingmarkt op 5 augustus j.l. plaats. Tijdens de opbouw van de markt was het nog tamelijk fris maar alras veranderde dit toen de zon aan kracht won. De combinatie met de weekmarkt voldoet zeer goed. De markt werd om tien uur door de burgemeester uit Loo van Epe geopend. Evenals vorige jaren bleek uit zijn woorden dat hij zeer geïnteresseerd is in het wel en wee van bijen en hun imkers.

Van de door imkers aangevoerde volken bleek aan het einde van de markt meer dan de helft te zijn verkocht. De prijzen varieerden van f 85,- tot f 135,- voor kastvolken. Zes-ramers gingen voor minimaal f 65,- van de hand. Korven werden verhandeld voor f 50,-.

De aanvoer van honing lag boven de 700

pond, waarvan ruim 400 pond is verkocht. Opvallend was de aanvoer van bijna 200 pond raathoning, waarvan Zutphen alleen al 150 pond aanvoerde en hiervan ruim 100 pond verkocht. De keurmeesters waren vol lof over de aangeboden raathoning. De ter keuring aangeboden honing scoorde zeer hoog. Zo kregen de heren Van Holland, Van der Laan en Dijkstra eerste prijzen omdat er op hun honing niets was aan te merken. Iets minder punten kregen de heren School en De Maag hoewel deze heren altijd nog eerste prijzen B en C ontvingen voor hun honing.

Dit jaar waren er geen uitvindingen aangemeld. De verenigingskraam deed goede zaken. Veel mensen wilden voorlichting over het houden van bijen. Dit werd gestimuleerd door een bijenstalletje met korven en de glazen Spaarkast met volk en een demonstratiekast met een klein volkje bijen. Daar de laatste jaren de vraag naar standplaatsen is toegenomen zal er volgend jaar misschien naar een iets andere indeling van de markt moeten worden gezocht. De volgende markt zal worden gehouden op 4 augustus 1993.

Van het secretariaat

In verband met zwangerschapsverlof zal mw. J.M.G. van der Reijden-Rynja tot 1 februari 1993 afwezig zijn. Het werk zal zoveel mogelijk door de collega's van het Bijenhuis worden verricht. Bovendien is DB-lid dhr. Frans Janssen, elke dinsdag- en vrijdagmorgen op het secretariaat aanwezig. Mocht hierdoor onverhoopt enige achterstand ontstaan bij de afhandeling van zaken, dan vragen wij u hiervoor enige clementie te tonen.

FAMILIEBERICHTEN

Tot ons kwam het droevige bericht dat is overleden ons gewaardeerd lid de heer

J. SCHWENNEN

uit Bellingwolde.

Onze oprechte deelneming gaat uit naar zijn naaste familieleden.

Bestuur en leden

VBBN subver. Westerwolde