



Uit de PC van de voorzitter

Dick Vunderink

Wat een voorrecht om als VBBN-voorzitter een eerste bijdrage te leveren in een nieuwe eeuw en het nieuwe derde millennium van onze huidige jaartelling. Dat heeft geen van mijn voorgangers bereikt. Ik roep dan ook vaak uit: 'wat ben ik op tijd geboren!' Niettemin gaan wij als Hoofdbestuur (HB) tastend dit nieuwe millennium in. En steun ons alstublieft bij het vinden van de goede aanpak. Ik spreek uiteraard namens het Hoofdbestuur de wens uit dat wij een goede tijd tegemoet gaan. Dat hoeft niet te betekenen een probleemloze tijd. Niet naïef zijn. We hebben al een paar moeilijke zaken in het verschiet. Toch kan het een goede tijd worden als wij kans zien met volwassen discussie en flinke inzet die moeilijkheden te lijf gaan. In een probleemloze tijd valt er niets te leren. Het oplossen van moeilijkheden kan je sterker maken. Als wij daarin slagen, gaan wij een goede tijd tegemoet. De laatste tien jaar zijn we subsidies en de positie in LN&V kwijtgeraakt. We hebben het op sommige punten minder makkelijk, maar zijn we verzwakt? Ik stel, juist niet! We hebben aan zelfstandigheid en zelfbewustzijn gewonnen. Iets dergelijks speelt zich trouwens af bij conflicten in een vereniging. Negatief of perspectief op vernieuwing? Ik word af en toe gevraagd om te bemiddelen bij spanningen in een vereniging, of zo u wilt een conflict. Zo'n situatie noemen we negatief en we blijven graag op afstand. Nu moedig ik u niet aan om conflicten te veroorzaken, maar als ze zijn ontstaan, hoeft dat niet dramatisch te zijn. Vergun mij dat ik enige opmerkingen maak over de aanpak van dit soort spanningen, want ze komen mogelijk ook in uw omgeving voor, misschien nog onderhuids en wellicht kunt u een enkele tip gebruiken. Ten eerste. Als er ongerustheid ontstaat, laten we het een tijdje lopen om de kat uit de boom te kijken. Of omdat we ons niet bij machte voelen het aan te pakken en gemakshalve vertrouwen op de tijd 'die alle wonden heelt'. Helaas niet altijd. Of we kunnen niet precies doorzien wat er fout gaat en dan is het kwetsbaar om de discussie aan te gaan. Maar daarmee zijn wij meteen partij geworden in het conflict. Omdat we het te lang laten lopen. En dat is regel 1 bij conflicthantering: niet laten slossen!

Meestal ontstaat de wrijving door verkeerd gedrag van iemand op een positie met invloed. Als meer personen er zich aan gaan storen, is er kans dat het wordt aangepakt. Zo'n aanpak verloopt vrijwel steeds via de beschuldiging. En verwijten roepen verzet op en zo ontstaat een biotoop waarin het conflict uitstekend kan gedijen. Veel effectiever - maar lastiger - is de weg van vragen stellen en objectivering: 'hoe is dat eigenlijk gegaan met...?' Dat

geeft de kans op uitleg en begrip. Ik noem dat de volwassen aanpak. Ieder kan in z'n waarde blijven. Een bijkomende verstoring van de beschuldiging is dat, heel onrechtvaardig, de hele persoon slecht wordt verklaard, alleen omdat hij enkele zaken niet goed behandelt. Voor de goede kanten hebben we een blinde vlek. En, zoals gezegd, wij die het te lang lieten slossen, hebben een ander soort boter op ons hoofd.

Voor alle duidelijkheid, ik bepleit niet om een conflict 'zacht' aan te pakken. En met zacht bedoel ik vergoelijkend, zand erover en we zijn weer goede vriendjes. Een betere garantie voor een volgend conflict in de wachtkamer is er niet. Vrijwel net zo erg is het om een conflict 'hard' aan te pakken. Vuisten op tafel, betrokkenen onderuit halen op geruchten of vooroordelen. Ik bepleit een 'duidelijke' aanpak: de zorg deponeren, onduidelijkheid laten uitzoeken en pas als alle feiten op tafel liggen, een oordeel vormen. Het kan handig zijn dat relatieve buitenstaanders die objectivering verzorgen, mensen die nog geen oordeel hadden over de zaak en die door beide partijen aanvaard worden. Maar het trekken van conclusies is een zaak van de leden. En het kan zijn dat het oordeel tot harde conclusies moet leiden, maar nu op basis van objectivering. Dan is het te respecteren. Bij een volwassen aanpak behoort ook de instelling om als het even kan, met beide partijen verder te gaan. Met afspraken hoe beter te handelen. Dan hebben allen ervan geleerd en kun je met een zekere trots om de vernieuwing, samen verder gaan.

Een probleem ombouwen tot iets positiefs. Zou dat ons motto kunnen zijn voor het nieuwe millennium? Ik beloof u de problemen en denk u vast na over de wijze waarop we die tegemoet treden.

Onderscheidingen VBBN 1999

Marga Canters

Ook in 1999 mochten weer veel VBBN-leden een blijk van waardering ontvangen.

- Verenigingsspelden worden uitgereikt bij langdurig lidmaatschap: leden die 25 jaar lid zijn ontvangen een verzilverde verenigingsspeld, 40 jaar lidmaatschap betekent een vergulde verenigingsspeld.
- Erespelden krijgen zij die een bestuursfunctie hebben uitgeoefend gedurende een periode van 10 jaar (verzilverde) en 25 jaar (vergulde).
- Een ereschildje krijgt men uitgereikt bij 50 jaar lidmaatschap.
- Een oorkonde wordt uitgereikt aan leden die zich op een of andere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de subvereniging, óf die langer dan 60 jaar lid zijn.
- Een erekorfje komt toe aan degenen die zich verdienstelijk hebben gemaakt op meer dan plaatselijk niveau.

Het Hoofdbestuur van de VBBN wil de leden die hiervoor in aanmerking kwamen nogmaals danken voor hun inzet voor de VBBN.

De namen van ontvangers van een erespeld staan vet en die van ontvangers van een erekorfje zijn ook nog in hoofdletters gedrukt.

Almelo: W.J. de Jong
Almere: **R.J. VELDHUIZEN**

Apeldoorn: E.H.J. Kompanje, H. Kroese (oorkonde),
 R.R.H. van Luttkhuizen, Montauban van Swijndrecht,
 mw. W. Noorlander-Soetendaal, A. Steenberg,
 subvereniging Apeldoorn heeft tevens een kunstwerk van
 klei en een vlag ontvangen i.v.m. het 100-jarig bestaan
Beetsterzwaag: mw. W. Diemersen, B.R. vd. Leij,
 W. Oosterhoff, W.B. Termeer (ereschildje)

Beilen: **J.G. v.d. Tempel**

Bergen op Zoom: H.A. Breker, P.J. Koopman
 (ereschildje), J. Mutsaers, J. Termorshuizen (oorkonde),
 J. Zachariasse

Brummen: J. Hamer (ereschildje), D. van Reen
Bunnik/Houten: J.A.M. Berendsen, H.A. v.d. Grind,
 A. Koops, W.W. Stoffers, H.C.A. Vernooy, A.C. Wagenaar
Deventer/Diepenveen: W. Groenewold, S.G. Lijftogt en
 B. van Scherrenburg

Dieren: W. Nab

Ede: mw. T.J. Jonker-Folsche, **G.J. Staring**

Eerbeek: D. Blom en G.J. Zeisseink

Epe: A. Kok

Elburg/Oldebroek: **K. Bouw, H. van Boven**, W.J.F. Muis,
 A. v.d. Weg

Haarlem: P. Bakker (ereschildje) en H. van der Wateren
 (ereschildje)

Haren/Paterswolde: mw. F. Bloot-van 't Oor en
 S.H. Koster

Den Helder: W. de Jonge, J.C. Maters, **A. Slot**,
 D. Swaager, M.J. Wijngaard

Hengelo Gld.: W.A. Eijkelkamp, D. Lijftogt,
 mw. B.H. Pape-Hofstede

Kampen: W. Kok

Lunteren: A. van Veldhuizen

Made: H.J.J. Oome, Th. de Zeeuw, C.M. Meulemans,
 J. Vriens

Midden Delfland: **B.J.W. VAN KUIJK**

Nieuwleusen: **J. van Berkum**, H. Meulenbelt sr.,
 J.J. Nijdam

Noord-Hollands Midden: **S.C. Krom**, mw. **E. van Zwet**
N- en Zuid-Beveland: C.D. de Feyter (ereschildje),
 J.A. Koole (ereschildje/oorkonde)

Putten: P. Jager en **E. Timmer**

Renkum/Oosterbeek: F.G.A. Janssen (erelidmaatschap
 VBBN)

Schouwen-Duiveland: **E.J. Bergmans, D. van Eugen**,
 P.J. Flikweert, J. Fluijt, A.T. Huges, L. Kloet,

C.L. vd. Wekken

Stadskanaal: H. Groote

Steenwijk: G. Soer

Utrecht: Afdeling Sociale Insecten van de Universiteit
 Utrecht, **F.G.M. Dieden**

Varsseveld: G.H. Wessels

Velp: **Th.J. Moorman**

Walcheren: **B. de Graauw**

West-Friesland: P. Bos, H. Hiemstra, N. Keulen,
 J. Schaper

Vriezenveen: J. ten Cate (ereschildje)

Zutphen: **E. de Boer**

Het Bijenpaviljoen Floriade 2002

Het is al weer een tijd geleden dat u iets over dit
 onderwerp heeft kunnen lezen, toch mag er niet van
 worden uitgegaan dat wij al die tijd stil hebben gezeten.
 Met een klein aantal, maar enthousiaste, mensen hebben
 we al heel wat ideeën de revue laten passeren. En we
 denken dat het goed en noodzakelijk is dat u, als lid van
 de VBBN, hiervan op de hoogte bent.

Waar denken we op dit moment aan

Er moet een gebouw komen waar wij (de imkers) zich aan
 het brede publiek kunnen presenteren, zonder dat er
 risico's ontstaan van bijensteken. We moeten het nut van
 de honingbij, vooral het werk van de bestuiving, onder de
 aandacht van de bezoekers brengen. Het gebouw zal ook
 een bijdrage hieraan moeten geven en zo mogelijk meer
 dan dat. Een bevriende architect is ons hiermee bijzonder
 behulpzaam. Gedacht wordt aan een paviljoen, waarvan
 de buitenwanden worden gemaakt van strobalen met een
 aflopend dak, begroeid met mossen en sedum, de
 vliegbijen zullen de kasten c.q. korven verlaten door een
 opening door het dak. Over de inrichting van dit paviljoen
 zijn de ideeën nog niet ver genoeg om er mee naar buiten
 te komen. Vast staat dat het voor een breed publiek
 interessant moet zijn. We moeten er ook vanuit gaan dat
 tijdens de duur van de Floriade, ongeveer zes maanden, er
 elke dag enkele personen aanwezig moeten zijn om de
 bezoekers te woord te staan en voor te lichten. Ook dit
 vraagt nogal iets van vrijwilligers.

Op dit moment is het grootste probleem de financiën! We
 gaan er vanuit dat de investeringskosten ongeveer
 f 75.000,- gaan bedragen. Het Hoofdbestuur heeft ons
 laten weten dat zij niet de mogelijkheid hebben om dit
 bedrag op tafel te leggen. Ook heeft de Floriade-
 organisatie gezegd dat men graag bereid is om mee te
 denken en hulp willen bieden waar dit noodzakelijk is,
 maar dat er gezocht moet worden naar de mogelijkheid
 van sponsoring. De vraag aan u is: 'Wie heeft goede
 ingang tot bedrijven die wij zoeken en die ons kunnen én
 willen helpen?

Let wel, het gaat dus niet om het noemen van bedrijven,
 maar om een introductie bij personen van bedrijven, die
 als tegenprestatie naamsvermelding, ons met een
 behoorlijk bedrag willen steunen. De Floriade is bij
 uitstek de plaats waar we over het nut en noodzaak van
 onze hobby kunnen vertellen. Het zou jammer zijn als we
 om financiële redenen moeten afhaken.

Namens de Werkgroep, Jos en Piet Hooyman,
Aalsmeerderweg 411, 1432 EC Aalsmeer, 020-6450217
of 0297-325177.