

Biscuitrol met kersen-, abrikozen- of notenvulling

Voor het biscuitdeeg:

3 eieren
100 g honing
60 g tarwemeel
40 g maizena
1 tl bakpoeder
mespunt vanillepoeder

voor de kersen-vulling:

250 g morellen zonder pit
200 g kwark
2 dl slagroom
1 el honing

voor de abrikozenvulling:

120 g gedroogde abrikozen
2 dl slagroom
1 el honing
200 g volle kwark
scheutje appel (diksap)
mespunt vanillepoeder

Voor de notenvulling:

100 g hazelnoten
200 g kwark
2 el appel (diksap)
mespunt vanillepoeder
2 dl slagroom
1 el honing

Baktijd: 15 minuten

Speciaal keukengerei: bakplaat van ca. 30 x 40 cm

Ingrediënten

Verwarm de oven voor op 175°C.

Splits de eieren.

Klop de eiwitten heel stijf met twee eetlepels koud water.

Voeg de eigelen en de honing toe.

Zeef hierboven het meel, de maizena, bakpoeder en vanillepoeder, en meng deze.

Bekleed de bakplaat met vetvrij papier en bestrijk de bodem gelijkmatig met het beslag. Bak de cake in 15 minuten goudbruin.

Maak intussen de vulling

Laat de morellen heel goed uitlekken, de slagroom stijfkloppen met de honing en schep dit door het kwarkmengsel.

Haal de bakplaat na 15 minuten uit de oven en til het biscuitdeeg met het papier eruit. Laat het deeg enkele minuten afkoelen.

Draai het deeg nu om op een tweede stuk papier, trek het bakpapier eraf en draai het deeg weer om.

Leg het deeg in de breedte en strijk de vulling er over waarbij de onderste en bovenste rand vrijgelaten wordt.

Rol het deeg weer op in het papier en laat de biscuitrol helemaal afkoelen met de naad naar beneden.

Snijd de kersen-biscuitrol in mooie plakken.

Uit: 'Smullen met gebak, bakrecepten natuurlijk gezocht' van Ineke Janssen en Jan Stevens, uitgegeven in de Iris (Eindhoven) reeks: Natuurlijk koken, Lekker eten.



Bedrijfsraad 2000

Dick Vunderink

Zoals u weet is onder deze titel een werkgroep bezig om de mogelijkheden te onderzoeken voor verdergaande samenwerking van de vijf imkerorganisaties. Er is eerder over geschreven door bestuurders en ook door leden, en de bijdragen waren nogal eens emotioneel gekleurd. Wij wezen er ook al op dat het verloop van dergelijke processen zich kenmerkt door een stapje vooruit, soms twee, en dan weer een terugtrekkende beweging. Dat geeft de indruk dat er sprake is van onwil, terwijl de aarzelingen even goed kunnen berusten op bezorgdheid: overzien we de nadelen wel?

In de vergadering van mei is weer een stap vooruit gezet. We hebben besloten om de praktische consequenties van een verder samengaan in één organisatie nader te gaan onderzoeken. *Onder één organisatie verstaan wij dat de vijf verenigingen worden opgeheven en een nieuwe wordt opgericht.* Er zullen twee werkgroepen worden gevormd, een voor de organisatorische aspecten en een voor de financiële aspecten. In die werkgroepen moeten deels anderen dan de bestuurders zitting nemen om een brede oordeelsvorming te krijgen. Elk van de organisaties vaardigt leden in de werkgroepen af. Zonodig vragen zij extern advies.

De werkgroepen brengen hun advies, zo concreet mogelijk, uit aan de werkgroep Bedrijfsraad 2000 en die formuleert op basis daarvan een advies aan de vijf organisaties. Dan hebben de besturen materiaal om aan hun leden voor te leggen: een beeld van de nieuwe organisatie, de manier waarop waardevolle elementen van de eigen organisatie behouden kunnen blijven en een beeld van de financiële basis. Dan kunnen de emoties afnemen omdat we dan beter weten waar we het over hebben. Men wil dit eerst aan de leden voorleggen in kleinere verbanden, bijvoorbeeld regio's. Pas daarna kan de formele besluitvorming in de vijf organisaties van start gaan. Voordat het zover is zijn we misschien wel twee jaar verder. Dat is geen enkel bezwaar, zolang we maar vorderingen maken.

Om onderscheid te maken noemen we de huidige werkgroep voortaan de Stuurgroep Bedrijfsraad 2000. Tijdens de discussie rees de vraag of ook de doelstellingen van de georganiseerde bijenhouderij onder de loep moeten worden gelegd. Als daar vernieuwing nodig is, dan kan dit het best tegelijk gebeuren met de organisatieverandering. Dat is een zaak die de stuurgroep Bedrijfsraad 2000 zelf ter hand neemt.

Tenslotte. Er staat steeds 'vijf organisaties' maar helaas de ANI kan nu niet besluiten om samen te gaan. Wel is men bereid tot intensieve samenwerking met de collega imkersbonden. Onze werkgroep heeft begrip voor het

standpunt van de ANI, maar hoopt van harte dat deze organisatie in de gelederen blijft opgenomen. Daarom is de ANI nu uitgenodigd 'als toehoorder' deel te blijven nemen aan de stuurgroep Bedrijfsraad 2000, vooral om volledig geïnformeerd te blijven over de ontwikkelingen in het samengaan van de andere bonden. De hoop is dat de ANI-leden de voordelen van de nieuwe organisatie zullen onderkennen en dat de mening van de leden zal veranderen.

Wij zullen deze rubriek gebruiken om u van tijd tot tijd van de ontwikkelingen op de hoogte te houden. En u weet, het is vaak beter een broedende kip niet te storen: we willen niet geheimzinnig doen maar wel rustig kunnen werken.

Algemene Ledenvergadering 2000

218

Gehouden op 25 maart 2000 in Wageningen.
Aanwezig: afgevaardigden van 86 subverenigingen en 7 HB-leden.

• Welkom en openingsspeech door de voorzitter

De opzet van de ALV is anders dan voorgaande jaren. De onderdelen zullen wat sneller afgehandeld worden zodat er meer ruimte is voor beleidsdiscussie en rondvraag. De voorzitter heet allen welkom. Hij verzoekt de aanwezigen op te staan om hen te gedenken die de vereniging het afgelopen jaar zijn ontvallen. Joop Beetsma wordt met name genoemd: hij overleed vorig jaar de dag voor de ALV.

• Verslag van de ALV 27 maart 1999

Er zijn twee correcties op de notulen. Aan de penningmeester is décharge verleend voor het gevoerde financieel beleid en de vacatures in het HB zijn opgevuld door de benoeming van de heren Plaizier en Van der Scheer.

• Mededelingen en ingekomen stukken

- Floriade 2002: wanneer op 1 juni 2000 de financiering nog niet rond is zal de inschrijving worden ingetrokken.

- AVB-beleid: er is nog geen uitsluitsel op het verzoek voor subsidie van voederkransonderzoek. Ministerie van LNV stuurt een reactie naar de Bedrijfsraad. Het voorstel van de AVB-werkgroep is om het onderzoek te beperken tot de risicogroepen. Hierdoor zijn minder monsters nodig.

- Intratuin: met VBBN en Intratuin zijn intensieve contacten om op 7, 8 en 9 september a.s. samen te werken aan de 'Fruitedagen'. Voor de VBBN is dit een prima PR-activiteit. Intratuin hoopt hierdoor een insectvriendelijker imago te krijgen. Intratuin biedt alle faciliteiten en verzorgt het drukwerk, de VBBN zal haar medewerking (honingverkoop, honing slingeren, demonstratiekast e.d.) op ongeveer 50 plaatsen moeten verlenen. Bij succes kan het een jaarlijks weerkerende samenwerking worden.

- Groep Groningen: zij hebben een uitstekend rapport gemaakt over de positie van de bijenhouderij en drachtverbetering in de provincie. Alterra heeft naar aanleiding hiervan een projectvoorstel gedaan voor verder

onderzoek.

Onderwijs: er is een lerarenopleiding van start gegaan. Deze is geheel nieuw van opzet. Er is een introductiecursus georganiseerd om mensen voor de bijenhouderij te interesseren. Er komt een cursus koninginnenteelt, KI en nascholing AVB.

- IKC-rapport: t.b.v. het Ministerie van LNV is een rapport opgesteld om het belang van de bijenhouderij toe te lichten. De definitieve versie volgt na bespreking in de Bedrijfsraad.

• Onderscheidingen

Met instemming van de vergadering wordt aan de heer A. Koster het erekorfje uitgereikt vanwege zijn vele PR-activiteiten. De heer L. Slijter krijgt een erekorfje uitgereikt als huldeblijk voor zijn aandeel in het rapport over drachtverbetering. De heer A. de Schmidt krijgt een bronzen penning als dank voor zijn jarenlange inspanning voor het teeltstation Schier. De heer H. van den Broek, HB-lid, wordt benoemd tot erelid vanwege zijn aandeel in de totstandkoming van de Nederlandse als de meertalige CD-rom.

• Beleidsplan 2000

Er is gekozen voor een andere opzet van het beleidsplan, om duidelijk te maken waar het HB mee bezig is en wat haar visie is op het toekomstig beleid. Het beleidsplan wordt per paragraaf behandeld. De volgende onderwerpen worden ter discussie gesteld:

- Onderwijs is buiten de selectie gebleven omdat het elk jaar uitgebreid behandeld is. In overleg met Groepsbesturen en HB vindt tweemaal per jaar een toetsing van de visie plaats.

- CD-rom is in hoofdzaak bedoeld voor de jeugd, dit in relatie tot het afnemend ledental.

- Samenwerking met andere bonden. Een fusie zou betekenen minder werk, overleg en problemen om kaderfuncties bezet te krijgen. Er is sprake van vooruitgang in het proces, wel wordt de nodige voorzichtigheid betracht en wordt een ruime overgangstermijn voorgesteld. Tijdens de vergadering wordt er gestemd of het HB door zal gaan in de ingeslagen weg, er zijn 7 tegenstemmers. Het HB gaat dus verder. De leden zullen over de ontwikkelingen zoveel mogelijk op de hoogte worden gehouden via Bijen en groepen/HB.

- Bijengezondheidszorg. Pas als de minister een handtekening onder een vervoersverbod heeft gezet kan de VBBN het doorgeven aan de subverenigingen. Aan de RVV is doorgegeven dat borden snel worden geplaatst, maar dat het lang duurt voor ze worden verwijderd. De BR heeft bij het ministerie een verzoek om voorlichting over mierenzuur ingediend. Het gebruik is niet toegestaan.

• Financiële stukken

Handel heeft een positief resultaat opgeleverd. De Vereniging heeft een licht verlies veroorzaakt door het lagere ledental en de lage rentestand.

• Commissie nazien Boeken

De commissie heeft de jaarstukken 1998/1999 van Handel en Vereniging gecontroleerd en akkoord bevonden. De voorzitter bedankt de commissie. Aan de penningmeester wordt décharge over dit boekjaar verleend.

• Verkiezing Hoofdbestuur

De heer B. van Westrheenen treedt na 6 jaar af en