

## Bond van bijenhouders van de NCB

### Rectificatie

In Bijen 3(2): 56 stond onder verenigingsnieuws:  
*'Schade veroorzaakt door niet vliegen van bijen:  
Het bedrag was ruim f 3.400,-.  
De schade is voor de imker door Interpolis vergoed op basis  
van de aansprakelijkheidsverzekering.'*

Dit moet zijn:

*'Het bedrag was ruim f 34.000,-.  
De verdere afhandeling van de schade is door Interpolis in  
behandeling genomen.'*

122

### Van de bestuurstafel

#### J. Beekman

De vergadering van het bondsbestuur vond plaats op 13 januari 1994. De volgende onderwerpen zijn besproken:

- De voorzitter wenst bestuur en leden een goed bijenjaar toe, niet te veel problemen in 1994, en de beste wensen voor huisgenoten en vrienden voor het pas begonnen jaar.

- De Imkersmanifestatie op 24 januari 1994 te Brussel heeft als motto 'Laat de imkerij in Europa niet sterven'. De Europese imkers verlangen een positief antwoord over de hulp die de imkerij in juli 1990 is toegezegd door de Copa-COGECA te Brussel en waaruit die hulp zal bestaan. Van onze Bond zullen zeven personen aan deze manifestatie meedoen.

- Studiedag-1994. De datum is 12 november, weer op de MAS in Boxtel. Onderwerp: bijenziekten/broedziekten.

- Bestuursverkiezing 1994

De heren C. Roelen en C. Havermans zijn aftredend en stellen zich herkiesbaar. Er is nog steeds een vacature voor een bondsbestuurslid. Het nieuwe bestuurslid hoeft niet meer uit de regio Midden-Brabant te komen.

- Secretariaat/financiële afdeling NCB

De gesprekken over deze onderwerpen zijn afgerond en kunnen nu in praktijk gebracht worden. De eerste veranderingen waar de verenigingen mee te maken krijgen zijn de gewijzigde mutatieformulieren en het toesturen van een betalingsbewijs om de contributie over te maken.

- Statuten en reglement van de Bond en van de bij de Bond aangesloten verenigingen. Er zijn in het verleden een tweetal modellen door de Bond aangereikt t.w.:

- Beperkte rechtsbevoegdheid (geen kosten).

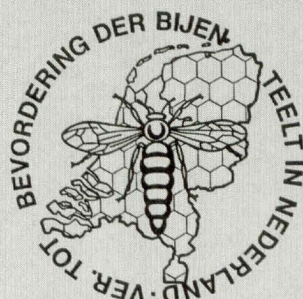
- Volledige rechtsbevoegdheid (Statuten bij notariële akte vastgesteld en inschrijven bij de Kamer van Koophandel).

Voor meer informatie over voors en tegens van de mogelijkheden, neemt u contact op met het secretariaat van de Bond.

- Er is een dia-serie over de kenmerken en de bestrijding van Amerikaans vuilbroed beschikbaar. De contactpersonen Ziektenbestrijding van de verenigingen kunnen deze dia-serie

te leen krijgen. Aanvragen hiervoor, met datum van vertoning, aan het bondssecretariaat.

N.B.: In de rubriek 'Van de bestuurstafel' komen alleen onderwerpen aan de orde die alle leden van de Bond aangaan. Brieven e.d. die alleen betrekking hebben op een vereniging en of een imker worden wel door het Bondsbestuur behandeld. Het antwoord gaat direct naar de belanghebbenden.



### Uit de PC van de voorzitter

#### Dick Vunderink

Afgelopen week weer HB-vergadering gehad en ik erger me er elke keer weer aan dat het ons niet lukt om korter te vergaderen. We beginnen om 17.00 uur, propen al pratend heel onbeleefd een broodje achter de kiezen, spreken af om half tien klaar te zijn en dan wordt het toch weer half elf.

Volgens mij de verkeerde voorzitter gekozen. Bovendien viel de vergadering net in de ijstijd en moest men glibberend naar huis in Groningen of Terneuzen. Of wordt de vergadering zo lang doordat er veel aan de hand is? Dat is het zeker ook. We zijn met veel dingen bezig en er wordt ook nog het een en ander op ons bordje gelegd. Prima! Het meedenken komt op gang en ik meen te bespeuren dat de toon van brieven verandert. Sprak er vroeger een grote verbazing uit over het onbenul en de kwaadwilligheid van Wageningen, nu gaat het meer in het uiten van zorg: 'kunnen jullie daar ook niet wat aan doen?' of 'het zou nog beter werken als we het zo deden'.

In mijn vak beweerde ik vroeger dat structuurveranderingen zelden de oplossing bieden voor problemen die men ervaart. Mentaliteit en samenwerking zijn minstens zo belangrijk. Nu zeg ik over de VBBN: de structuuroplissing van een kleiner bestuur en een andere vorm van communicatie betekent een wezenlijke verandering ten goede. Je hoort het in de groepsvergaderingen en in gesprekken met mensen: er verandert wat. Natuurlijk is de manier waarop we met elkaar in die nieuwe structuur omgaan ook belangrijk. Ervaren we openheid en groeit er wat vertrouwen; doen we, wat we zeggen te zullen doen? Maar dankzij de nieuwe structuur weten we nu veel duidelijker waar onze verantwoordelijkheden liggen: wat ik moet doen en wat er van jou wordt verwacht. En zo zeg ik 'dank je' tegen de mensen die mij bij mijn komst als voorzitter mij de structuurverandering aanboden en ik ben benieuwd hoe de Algemene Vergadering het eerste jaar zal beoordelen.

Hoewel, is het wel zo duidelijk? De groepsbesturen vinden het soms nog vaag en Zuid-Holland schrijft ons dat het communicatiepatroon beter gepland moet worden. Over het eerste zeg ik: dat kan ik me voorstellen. Ik kan het ook nog niet precies opschrijven maar dat kan ik volgend jaar vast