



Interview met Wouter Schouwstra

Met het oog op de toekomst: samen

Tijdens de ALV in 2017 is Wouter Schouwstra tot voorzitter van de NBV verkozen in opvolging van Jan Dommerholt. Aan de kersverse voorzitter als eerste de vraag: waarom stelde u zich kandidaat voor het voorzitterschap? Want een mens kan zich eenvoudigere vrijwilligersactiviteiten voorstellen dan het voorzitten van een volk eigenwijze imkers. Het antwoord komt gefaseerd: wat hem zo aansprak zijn de toekomstmogelijkheden die hij ziet voor de NBV. Mogelijkheden om bijen en imkers nog meer onder de aandacht van een groot publiek te brengen. Daarna volgt ook enige twijfel, als toetsing van de enthousiaste ideeën: of hij het wel kan, en hoeveel tijd er mee gemoeid is en wat zijn vrouw daarvan vindt.

Tekst Ardine Korevaar, foto Richard de Bruijn

Samen naar een NBV voor en door imkers

Het besluit is: "Ja voor het voorzitterschap, omdat er zoveel kennis, kunde en energie aanwezig is in het hoofdbestuur (HB). Samen moeten we dit goed kunnen doen."

'Samen' blijkt een rode draad in het hele interview: samen moeten we gestalte geven aan de vereniging, aan het bijenhouden, hobbymatig dan wel (semi-) professioneel. De voorzitter benadrukt hoe belangrijk de (semi-) professionele imkers zijn voor de vereniging door hun kennis, kunde en inzet. Het bestuur van de NBV heeft volgens de voorzitter uitdrukkelijk de taak om de leden te ondersteunen. Die ondersteuning zit hem bijvoorbeeld in het faciliteren van lokale afdelingen, onder andere door het aanbieden van een toolbox met informatiemateriaal, onderwijsmateriaal, maar ook ideeën voor verenigingsavonden waarop theorie en praktijkvaardigheid aan bod kunnen komen. 'Sociale cohesie bevorderen' komt een aantal maal terug als speerpunt voor het te voeren beleid van het bestuur. 'Bijenhouden' gaat immers over bijenmen-

sen en hoe zij samenwerken. Zo is, vanuit zijn eigen ervaring als leraar, de voorzitter van mening dat bij de basis cursus er meer en langer begeleiding zou moeten worden aangeboden voor de nieuwe imkers door mentoren en/of praktijkassistenten. De afdeling die een basis cursus aanbiedt zou dat liefst met een aantal betrokken imkers moeten doen naast de bijenteeltleraar. De sociale inbedding is vaak doorslaggevend voor nieuwe leden om te blijven. De aanwas van nieuwe imkers heeft het ledenbestand de afgelopen jaren een gevarieerder gezicht gegeven: meer mensen uit de stad, meer vrouwen, mensen die minder voor de nevenverdiensten en meer vanuit natuurbeleving bijenhouden, meer aandacht voor de jeugd enz. Een divers ledenbestand dus waar verschillende behoeften, belangen, visies en meningen bestaan. Als het aan de voorzitter ligt is er voor iedereen een plek binnen de NBV en zijn we vooral verbonden door de passie voor bijen.

Imkers als team

Vanuit het oogpunt van samenwerking en uitwisseling van kennis en informa-

tie ziet de voorzitter voor het magazine Bijenhouden een kans om bij te dragen door vaker te communiceren over wat er bij de verschillende afdelingen allemaal ontwikkeld wordt. Brede uitwisseling van kennis, kunde en andere informatie die voor bijen-(houders) van belang is, zou de cohesie binnen de NBV kunnen bevorderen.

Als voorbeeld van kennisuitwisseling en samenwerking van imkers naar de 'buitenwereld' noemt Wouter de activiteiten van Aat Rietveld. Aat wil een grotere biodiversiteit en drachtverbetering promoten door met ambassadeurs op pad te gaan om overheden en andere betrokkenen van duurzame mogelijkheden in het openbaar groen bewust te maken. Het bestuur zou ambassadeurs kunnen ondersteunen met het aanbieden van seminars en/of cursussen om dit promotiewerk tot een succes te maken.

Wat promotie betreft passeert nog een ander onderwerp de revue. De voorzitter mist een groot jaarlijks festival, een Nationale Imkerdag, waar alle imkers aanwezig willen zijn samen met familie en vrienden en samen met



andere partijen die betrokken zijn bij natuurwaarden, gezonde voeding, bijen/insecten etc. Misschien moet het dan een 'Nationale Natuurdag' heten. Als ik goed luister zou het een geweldig feest moeten worden met veel dingen om te zien, te doen en te beleven, kortom een dag die je als imker simpelweg niet wilt missen! Een sprongetje naar de realiteit van een verkocht Bijenhuis en de verdwenen expo en ontmoetingsruimten ontlokt de voorzitter een ander toekomstbeeld: toch weer een ontmoetingsplek creëren waar niet alleen de imker, maar ook de 'gemiddelde' Nederlander terecht kan om kennis te maken met bijen/insecten in de breedste zin. Misschien kom je dan als bezoeker in een virtuele bijenkast of kun je een virtuele vlinder worden in de stad op zoek naar nectar. Ook hier zou de samenwerking gezocht kunnen worden met andere belanghebbenden om de bijen/insecten en natuurwaarden in brede zin onder de aandacht te brengen. Mensen informeren via belevingen over het nut van bijvoorbeeld bloemen in je tuin en ongemaaide bermen, verbreedt het draagvlak voor

de bijenhouderij. Nog steeds is het verbreden van draagvlak voor dracht en biotoopverbetering hoogst noodzakelijk.

Ledenraad, nauwere samenwerking en betere communicatie

Minder afstand tussen HB en leden, kortere communicatielijnen, grotere slagvaardigheid in de besluitvorming zijn de argumenten geweest om tot de vorming van een ledenraad te komen. Stiekem vraag ik me af of er met 40+ mensen een grotere slagvaardigheid gehaald zal worden, maar Wouter is positief. "Een vereniging wordt gemaakt door de leden, een bestuur moet faciliterend optreden", dus ook hier zou ondersteuning geboden kunnen worden door middel van seminars of cursussen voor de ledenraadsleden over hoe de rol adequaat vervuld kan worden. Wat betreft de communicatie: het ligt in de bedoeling om de resultaten van elk overleg van het HB met de ledenraad te gaan publiceren in Bijenhouden, via Imkernieuws of de website. Transparantie in het overleg van de

Ledenraad is het streven, zodat een goede communicatie en samenwerking gefaciliteerd wordt.

Een inclusieve NBV: voor alle imkers, voor alle rassen

Het liefst zou de nieuwe voorzitter de NBV zien uitgroeien tot een vereniging voor alle rassen bijen (buckfast, carnica, zwart, gebastaardiseerd) en de hele diversiteit aan imkers. Het gezamenlijke belang van een gezonde omgeving voor bijen bindt alle imkers naar zijn idee en dat er dan verschillende meningen bestaan binnen de vereniging lijkt hem vooral een verrijking. Naast een basisadvies over hoe te imkeren kunnen er prima andere methoden en opvattingen leven binnen de NBV.

Aan de bevologenheid en ideeën van de voorzitter zal het niet liggen! Hopelijk kunnen er veel van de samenwerkingsgerichte plannen, zowel binnen de vereniging als naar buiten met anderen, gestalte krijgen de komende jaren. ●