

Interview met Casper Baan, onze nieuwe directeur

Tekst Job de Jonge, foto's Abe Maaijen



Verbinden, stimuleren en opbouwen

Casper is sinds 17 juni de nieuwe directeur van de NBV. Ik ontmoette hem eerder bij de Ledenraadvergadering, waar hij een persoonlijke presentatie gaf. Hij is daarna direct in het diepe gesprongen met zijn actieve aanwezigheid tijdens de zomeravondsessies, waarin het bestuur van de NBV in gesprek ging met de lokale bestuurders.

Hoe kwam je vanuit je achtergrond tot deze baan?

"Ik ben getrouwd met Jessica en wij hebben samen vijf jongvolwassen kinderen, van wie er al vier het huis uit zijn. Nu ik 59 jaar ben is er een andere levensfase aangebroken. Na het gejaag naar winst in het bedrijfsleven en het opvoeden van de kinderen kreeg ik de behoefte om meer te doen in de non-profitsector. Verder wil ik ook ruimte om zorg te geven aan mijn ouders en schoonouders. Vóór en na mijn hbo-opleiding werkte ik bij diverse bedrijven. Aanvankelijk werkte ik in de buitendienst van Total Fina, later vervulde ik managementfuncties als directeur. De laatste baan was bij de Makro Kerstpakketten, waar ik verantwoordelijk was voor het team dat kerstpakketten via de showrooms verkocht. De advertentie van de NBV in de Nieuwsbrief sprak me aan. Ik kan er mijn sterke kanten in kwijt en het sluit aan bij mijn grootste hobby: imkeren. Andere hobby's van mij zijn wandelen met mijn vrouw en ontspannen en inspannen op de racefiets."

Wat ben je voor imker?

"Ik startte rond 2018, toen ik van mijn vrouw de basiscursus imkeren cadeau kreeg, die ik volgde bij de lokale vereniging in Den Bosch. Het sloot goed aan bij mijn doel om de lokale biodiversiteit te verbeteren. Ik raakte helemaal verslingerd aan deze hobby. Er volgde een cursus voor gevorderden en ik las veel literatuur. Er staan nu twaalf volken. Mijn vrouw imkert niet, maar helpt wel met slingeren en dergelijke. Ik zat een periode in het bestuur van de lokale vereniging en gaf ook voorlichting op scholen." Casper volgt nu een cursus koninginnenteelt en hoopt tegen de tijd dat dit artikel geplaatst is zijn diploma te hebben behaald. Hij geniet van het op beperkte schaal inzetten van zijn bijen bij bestuiving van gewassen. Casper houdt carnibijen.

"Als imker heb je ook verantwoordelijkheid voor je omgeving. Geef ruimte aan andere insecten. Draag bij aan de balans in de natuur. Het geheel van planten en bloemen in samenhang met de insecten boeit me".

Je hebt als directeur een spilfunctie. Hoe is de communicatie met de diverse geledingen van de NBV?

De NBV is een organisatie met 8600 leden. Als directeur heeft Casper te maken met het bestuur (vijf leden en twee vacatures) en het bureau met vijf medewerkers. Daarnaast zijn er de lokale verenigingen met een eigen bestuur verdeeld over groepen. De lokale verenigingen worden vertegenwoordigd door een ledenraad met 40 leden. Voor de belangrijkste thema's zijn er commissies; bijengezondheid, biodiversiteit, communicatie, jeugd, koninginnenteelt, onderwijs en studiedagen. Ten slotte is er nog de redactie van *Bijenhouden*.

"Na mijn introductie in de Ledenraad ben ik medio juni 2024 gestart. Met veel mensen uit diverse gebieden heb ik al kennisgemaakt en samengewerkt. Een mooie start waren de zomeravondsessies in de regio, waar ik met bestuursleden actief was met enerzijds uitleggen over wat het landelijk bestuur doet, anderzijds luisteren wat er leeft in de verenigingen en waar behoefte aan is. Verder neem ik deel aan de werkgroep over de statuten en hoe de lokale verenigingen en hun leden zich verhouden tot de landelijke vereniging. De werkgroep is de voorbereiding voor een besluitvormende bijeenkomst van de Ledenraad. In mijn rol als directeur neem ik deel aan het Imkeroverleg. Dit is een overleg tussen de NBV, Imkers Nederland, Beroepsvereniging Nederlandse Imkers (BVN) en de biologisch-dynamisch werkende Imkers. Hiervan is de NBV verreweg de grootste. Het Imkeroverleg is vooral van belang voor overleg met de overheden, zoals het Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (LVVN), de Rijksdienst Ondernemend Nederland (RVO) en andere partners. De regeling van de bijenkastregistratie is inmiddels in de afrondende fase. De leden kunnen de voortgang hierover lezen op de website van de NBV. Ook bespreken we in het Imkeroverleg de honinggelden, tegenwoordig SIB-gelden (Sectorale interventie bijenteelt) genoemd. Deze kunnen besteed worden aan wetenschappelijk onderzoek." Casper noemt nog de NBV Taskforce Aziatische Hoornaar. Op het bureau wordt hard gewerkt aan de aanpak van deze nieuwe bedreiging van de imkerij en de biodiversiteit.

"In deze fase van mijn leven wil ik mij inzetten voor de non-profitsector"

Wat zijn je sterke eigenschappen voor de NBV en haar bureau?

"Door mijn werk in het bedrijfsleven heb ik geleerd om te presenteren en leiding te geven. Ik hoop de vereniging te kunnen versterken en ga dit met enthousiasme doen. Ik ben een teamspeler, een verbinder en een stimulator. Ik probeer oplossingsgericht te werken. Als iets goed werkt bij een onderdeel, is dat de moeite waard om het ook elders te introduceren". Casper beschrijft zich verder als analytisch met oog voor details. Hij leeft zich graag in in wat anderen willen en wat hun motieven zijn. Hij straalt veel energie uit en heeft openheid in zijn manier van communiceren.

Zijn er eventuele ideeën over de geledingen in de organisatie die te optimaliseren zijn?

"Aanbevelenswaardig is het koppelen van een vast bestuurslid aan een commissie of de redactie. Dan zou je het bestuur moeten uitbreiden tot negen personen, wat in een non-profitorganisatie van deze grootte niet gek is. Het bevordert de binding en maakt een bestuur toegankelijk. Kijkend naar de bureaubezetting, zou er best uitbreiding mogen komen. De huidige medewerkers hebben veel werk aan administra-



Hoe meer leden er zijn, hoe beter de positie van de NBV ten opzichte van overheid en gesprekspartners is

tie, backoffice, beleid, biodiversiteit, communicatie, redactie en onderwijs. Daar is plotseling een investering in de taakgroep Aziatische hoornaar bij gekomen. Hoe meer leden des te meer uren voor het bureau en hoe beter je positie ten opzichte van overheid en gesprekspartners wordt."

Wat is de waarde van de NBV voor het persoonlijk lid? Dit blijkt niet altijd duidelijk.

"Onze leden moeten nog meer dan nu het geval is, weten dat ze een krachtige vertegenwoordiging in de NBV hebben. Het gaat om belangenbehartiging bij regelgeving, informatie via het blad *Bijenhouden*, de nieuwsbrief (Imkernieuws). De verzekering, de besteding van subsidies, informatie over bijengezondheid en biodiversiteit, scholing en bijscholing. En natuurlijk korting op entree voor bijeenkomsten en activiteiten. Er is een interactieve website. De NBV ondersteunt de lokale verenigingen. Juist met veel imkers die zijn aangesloten bij de NBV wordt de stem van de vereniging luider en zal onze stem nog beter gehoord worden. Hiermee kunnen we opkomen voor de imkers, de honingbijen en kunnen we dit ook breder uitdragen.

Als redactie willen we de activiteiten van bestuur en bureau naar voren brengen omdat daar onder de leden en lezers vraag naar is. Zo werken we mee om wat er landelijk gebeurt naar de regio te brengen. Kan je daar een rol in spelen? Verder missen we de bereikbaarheid op de website van de eerder verschenen artikelen in *Bijenhouden* die mensen willen

raadplegen. Deze mogelijkheid was er wel, maar is verdwenen toen de nieuwe website kwam.

"Ik vind het belangrijk om duidelijk uit te dragen waar wij mee bezig zijn. Zowel vanuit het bestuur als vanuit de medewerkers van het verenigingskantoor, het maakt onze activiteiten zichtbaarder. Het blad *Bijenhouden* is daar, naast de maandelijkse digitale nieuwsbrief, een heel goed medium voor. Als er in het blad ruimte is voor een vaste bijdrage, vul ik die graag in".

"Het blad *Bijenhouden*, en alle voorgaande uitgaven, bevatten een schat aan informatie. Het volledige archief, dat teruggaat tot 1897, is op kantoor nog aanwezig en gedigitaliseerd terug te vinden. (Noot van de redactie: dit kan via MijNBV - Leden - Vakblad *Bijenhouden*). Daarnaast denken we nog na om naast het analoge blad het mogelijk te maken om het blad digitaal te kunnen bereiken, voornamelijk als naslagwerk."

Ik zag dat je op de zomeravondsessies ook sprak over EIS. Veel leden, zowel de klassieke imkers, als de bijenhouders die via imkeren een bijdrage leveren aan de biodiversiteit ergeren zich mateloos aan het politieke optreden van deze gesubsidieerde organisatie. De imker wordt afgeschilderd als vijand van het insect.

"Na een periode van anderhalf jaar waarin er nauwelijks contact van betekenis is geweest, heb ik medio augustus een kennismakingsgesprek gehad met Roy Kleukers (directeur EIS) en Theo Seegers (onderzoeker). Het gesprek verliep goed en biedt uitzicht op een verbeterde communicatie. EIS blijft uiteraard zelf verantwoordelijk voor de rapporten die ze uitbrengen, maar we streven er wel naar dat als een rapport van EIS betrekking heeft op de honingbij/imkerij, dat we voor publicatie een overlegmoment hebben.

Daarnaast kan een sterke NBV ook zelf onderzoeken opstarten, zelfstandig of via het Imkersoverleg, waarmee we voor de imkerij belangrijke conclusies kunnen onderbouwen."

We hadden het over het imkeroverleg. Hoe zit het met de samenwerking met Imkers Nederland, een kleinere zustervereniging, die in sommige regio's op lokaal niveau samenwerkt?

"Ja, er is inmiddels ook landelijk samenwerking. Zo is het imkeronderwijs een punt. De commissie Imkeronderwijs verzorgt de opleiding Leraar Imkeren samen met Imkers Nederland. Een mooie stap. Binnen het Netwerk Bijengezondheid Nederland werken Imkers Nederland, de NBV en Bijen@wur samen. Zo worden imkers ondersteund bij het verbeteren van de bijengezondheid van hun volken".

Casper, bedankt voor het open interview. Je hebt ons niet alleen iets van jezelf laten zien, maar ook bijgedragen tot het inzichtelijk maken van wat er bij de NBV allemaal gebeurt. Een mooi kerstpakket voor onze lezers. Veel succes! ♦